

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТУСУР

— В.М. Рулевский

« 30 » 10 20 20 г.

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

для поступающих в магистратуру по направлению подготовки
38.04.03 «Управление персоналом»

Томск 2020

УТВЕРЖДАЮ
В.М. РУЛЕВСКИЙ

Лист согласования

Программа составлена с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12.08.2020 г. № 958.

Программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры **Менеджмента** протокол от «31» августа 2020 г. № 8.

Программа согласована с факультетом, выпускающими кафедрами направления подготовки.

Декан ЭФ



А.В. Богомолова

Зав. кафедрой менеджмента



М.А. Афонасова

1. Общая часть

Программа вступительного собеседования в магистратуру по направлению 38.04.03 «Управление персоналом» составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.04.03 «Управление персоналом», утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 958 с учетом требований профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691 н.

Программа содержит перечень тем для вступительных испытаний и список рекомендуемой литературы для подготовки.

Вступительные испытания предназначены для определения теоретической и практической подготовленности поступающего в магистратуру абитуриента, и проводятся с целью определения соответствия знаний, умений и навыков требованиям обучения в магистратуре по направлению подготовки.

2. Дисциплины, включенные в программу вступительных испытаний в магистратуру:

- Управление персоналом;
- Оплата труда персонала;
- Оценка персонала;
- Адаптация и развитие персонала.

3. Содержание программы вступительного испытания по направлению 38.04.03 - Управление персоналом

3.1 Программа дисциплины «Управление персоналом»

1. Человеческий фактор и его роль в развитии организации.
2. Управление персоналом в системе управления организацией.
3. Субъекты и объекты управления персоналом в организации.
4. Классификация персонала.
5. Основные этапы развития науки об управлении персоналом.
6. Современные концепции управления персоналом.
7. Основные цели и направления деятельности службы управления персоналом (СУП).
8. Штаты и функциональное разделение труда.
9. Организационная структура системы управления персоналом.
10. Сравнительный анализ функций кадровых служб, работающих по новым и старым технологиям.
11. Определение потребности в персонале.
12. Методы расчета численности персонала в организации.
13. Классификация и общая характеристика нормативно-методических документов, регламентирующих систему управления персоналом.

Рекомендуемая литература

1. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 498 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5550-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449924>.
2. Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 431 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09984-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449289>.

3.2 Программа дисциплины «Оплата труда персонала»

1. Оплата труда персонала: цели, задачи и функции.
2. Планирование потребности в средствах на оплату труда.
3. Факторы, влияющие на уровень оплаты труда персонала.
4. Формы и системы оплаты труда
5. Виды доплат и премий
6. Минимальная заработная плата и факторы, её определяющие
7. Тарифная и бестарифная система оплаты труда
8. Оплата работы в неблагоприятных условиях труда
9. Социальные льготы и выплаты
10. Структура социального пакета
11. Структура фонда оплаты труда
12. Роль мотивации в повышении эффективности трудовой деятельности.

Рекомендуемая литература

1. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 412 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00482-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450682>.
2. Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 330 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06670-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450449>.

3.3 Программа дисциплины «Оценка персонала»

1. Роль оценки в управлении персоналом.
2. Порядок и этапы аттестации сотрудников.
3. Методы оценки персонала в организации: традиционные и современные.
4. Технология проведения процедуры оценки.
5. Основы планирования карьеры.
6. Управление текучестью персонала.
7. Система оценки персонала. Классификация систем оценки.
8. Основные элементы оценки персонала
9. Общие требования к оценке персонала (валидность, надежность, различительная способность)
10. Кадровое интервью и собеседование как методы оценки персонала
11. Бесконтактные методы оценки персонала
12. Система оценки в процессе формирования кадрового резерва
13. Технология отбора и подбора персонала
14. Качественные и количественные методы оценки

Рекомендуемая литература

1. Мизинцева, М. Ф. Оценка персонала: учебник и практикум для вузов / М. Ф. Мизинцева, А. Р. Сардарян. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 378 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00729-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450178>.
2. Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей: учебное пособие для вузов / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 208 с. — (Высшее образование). —

ISBN 978-5-534-06638-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452643>.

3.4 Программа дисциплины «Адаптация и развитие персонала»

1. Современные методы обучения персонала
2. Зарубежный опыт развития персонала
3. Структура карьеры сотрудника. Этапы развития карьеры
4. Виды адаптации персонала
5. Этапы адаптации персонала
6. Планирование карьеры
7. Коучинг как технология обучения персонала
8. Способы повышения квалификации персонала
9. Развитие сотрудников с лидерским потенциалом

Рекомендуемая литература

1. Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 168 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06318-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/451252>.
2. Консультирование и коучинг персонала в организации : учебник и практикум для вузов / Н. В. Антонова [и др.] ; под редакцией Н. В. Антоновой, Н. Л. Ивановой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 370 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8176-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450207>.
3. Кларин, М. В. Корпоративный тренинг, наставничество, коучинг : учебное пособие для вузов / М. В. Кларин. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 288 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02811-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452504>.
4. Пугачев, В. П. Управление персоналом организации : учебник и практикум для вузов / В. П. Пугачев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 402 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08905-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455029>.
5. Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для вузов / Е. Б. Моргунов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 424 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-6202-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449880>.

4. Интернет-ресурсы

1. devbusiness.ru/development/staff.htm (сайт «Развитие бизнеса.ги» / Кадры и персонал - статьи из журналов).
2. dps.smrtlc.ru/Buz/Buz_0.htm («Гиперэнциклопедия управления персоналом» / «Управление персоналом. Учебник для студентов»).
3. <http://www.MRM.ru> интертет-сервер Human Resource Management
4. <http://www.recruetersnetwork.com>
5. personnels.chat.ru (сайт «Отдел кадров», статьи из журнала «Управление персоналом»).
6. rsuh.by.ru (электронный словарь по управлению персоналом).
7. www.apse.ru Ассоциация консультантов по подбору персонала (АКПП).
8. www.hr.inforser.ru (сервер «Управление персоналом»).
9. www.hro.ru/hrm (онлайн-журнал «Управление персоналом»).

10. www.ht.ru - самый популярный сайт профориентации, содержащий тесты, описания профессий, статьи обзора рынка труда и т.д.(психологические технологии для HR-менеджеров).

11. www.info.gks.ru (официальные статистические данные Госкомстата РФ).

12. www.personal-mix.ru (научно-практический онлайн-журнал по вопросам управления персоналом «Персонал-микс»).

13. www.top-personal.ru (электронная версия журнала «Управление персоналом»).